

Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
города Нягани «Гимназия»

город Нягань

«04» сентября 2023 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Нягани «Гимназия» (далее - Гимназия), в лице директора Фрицлера Анатолия Александровича, представляющего интересы Гимназии и работники Гимназии в форме Первичной профсоюзной организации, (далее – Профсоюз), в лице председателя первичной профсоюзной организации Гимназии Сираевой Райли Рафаильевны, представляющей интересы работников Гимназии, и совместно именуемые – Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в раздел 9. «Охрана труда и здоровья» следующие изменения:

Раздел 9 изложить в следующей редакции:

«9. Охрана труда и здоровья

Работодатель обязуется (10 раздел ТК РФ статьи 209-231):

9.1. Обеспечить право работников гимназии на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников. Для реализации этого права заключать ежегодно Соглашение по охране труда.

9.2. Проводить в установленном порядке вводный инструктаж со всеми принимаемые на работу работниками, а также командированными в организацию работниками и работниками сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке, обучающимися гимназии, проходящими в гимназии производственную практику, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности гимназии.

9.3. Проводить первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Проводить со всеми поступающими на работу обучение и все виды инструктажа по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию доврачебной помощи при несчастном случае.

9.4. Отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- ✓ появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ✓ не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- ✓ не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 76 ТК РФ).

9.5. Обеспечивать:

- ✓ обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку для работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами за счет работодателя.
- ✓ обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- ✓ гарантии и льготы работникам, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда следующих профессий: дворник;
- ✓ соблюдение работниками требований охраны труда;

- ✓ прохождение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка за счет средств работодателя;
- ✓ проведение психиатрического обследования работников один раз в 5 лет.

9.6. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

9.7. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

9.8. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

9.9. Разработать и утвердить инструкции по охране труда для работников.

9.10. Создать комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации гимназии.

9.11. Осуществлять совместно с первичной профсоюзной организацией контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда. Организовывать проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Обязанности работника:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, доврачебной помощи при несчастном случае, инструктажи по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или выше стоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении, или об ухудшении состояния здоровья;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);
- проходить психиатрическое обследование один раз в 5 лет.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, является неотъемлемой частью коллективного договора MAOY г. Нягани «Гимназия».

3. Остальные условия коллективного договора остаются без изменения.

Подписи сторон

От работодателя
 Директор
 MAOY г. Нягани «Гимназия»
 _____ /А.А. Фрицлер



От работников
 Председатель профсоюзного комитета
 MAOY г. Нягани «Гимназия»
 _____ /Р.Р. Сираева



Коллективный договор (изменения в коллективный договор) зарегистрирован в <u>отделе трудовых отношений</u> (структурное подразделение органа местного самоуправления)	
<u>соглашение Труда</u>	
Регистрационный номер	<u>31</u>
Дата регистрации « <u>04</u> » <u>Сентября</u> 20 <u>13</u> года	
<u>специальной по охране Труда</u>	
<u>Кашин</u> (подпись)	<u>Кашин СВ</u> (Ф.И.О.)