



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ХАНТЫ-МАНСЬСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРА

Прокуратура города Нягани

ул. Сибирская, д. 12, пом. 2,

г. Нягань, Россия, 628183

тел. 8 (34672) 3-58-08, факс 3-58-18

Л.В. М.М. № 07-10-1041

Директору
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Нягань
«Гимназия»

Фрицлеру А.А.

3 мкр., д. 18, г. Нягань

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений закона

Прокуратурой города во исполнение поручения прокуратуры ХМАО-Югры от 17.02.2021 проведена проверка соблюдения требований законодательства о занятости населения в Российской Федерации, по результатам которой, установлено следующее.

В соответствии с преамбулой Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон) данный Закон определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

На основании части 1 статьи 13 Закона государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая рабочие места и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов, а также путем организации обучения по специальным программам и другими мерами.

Согласно части 2 вышеуказанной нормы квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В соответствии со статьей 21 Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон №181-ФЗ) работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота

НБ № 017966

для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Согласно статье 24 Закона №181-ФЗ работодатели вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

В соответствии с требованиями статьи 4 Закона ХМАО - Югры от 23.12.2004 N 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, и определяется в процентах к среднесписочной численности работников.

Квота устанавливается работодателям с учетом работающих граждан из числа категории, для которой введено квотирование рабочих мест.

Работодателям устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления, а именно: если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу; если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

В соответствии с федеральным законодательством при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Порядок установления работодателям минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов определяется Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

На основании статьи 6 вышеуказанного Закона ХМАО – Югры работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных

рабочих местах; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии со статьей 22 Закона №181-ФЗ специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно пунктам 1-3 Порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденного Постановлением Правительства ХМАО - Югры от 21.09.2009 № 254-пп, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается организациям в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре со среднесписочной численностью, используемой для исчисления квоты для приема на работу инвалидов: от 101 до 500 человек - одно специальное рабочее место.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется работодателем самостоятельно в соответствии с пунктом 1 данного Порядка в пределах квоты, установленной Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем за счет собственных средств.

Вместе с тем, проведенной прокуратурой города проверкой установлено, что МАОУ МО г. Нягань «Гимназия» в КУ ХМАО-Югры «Няганский центр занятости населения» представлен отчет по квотированию рабочих мест, из которого следует, что по состоянию на 08.02.2021 в МАОУ МО г. Нягань «Гимназия» средняя численность сотрудников составляет 173 человека.

Согласно формуле расчета квотируемых мест для инвалидов в МАОУ МО г. Нягань «Гимназия» число квотируемых рабочих мест должно составлять 3, 1 из которых должно быть специальным рабочим местом.

Вместе с тем, проведенной проверкой установлено, что по состоянию на 08.02.2021 в МАОУ МО г. Нягань «Гимназия» трудоустроено 3 инвалида, однако, специальное рабочее место для трудоустройства 1 инвалида в порядке, установленном Постановлением Правительства ХМАО - Югры от 21.09.2009 № 254-п, учреждением не создано, вакансия о наличии свободного специального рабочего места для трудоустройства МАОУ МО г. Нягань «Гимназия» не размещена, что является грубейшим нарушением требований законодательства.

На основании вышеизложенного и руководствуясь частью 3 статьи 7, статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленного нарушения и недопущению подобных нарушений в дальнейшем.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в допущенном нарушении, к ответственности.
3. Настоящее представление подлежит рассмотрению с обязательным участием представителя прокуратуры города Нягани.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления необходимо сообщить прокурору города в письменной форме не позднее чем в месячный срок со дня его внесения.

Прокурор города

С.А. Доценко

Российская Федерация
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НЯГАНЬ
«ГИМНАЗИЯ»**

628181 Ханты-Мансийский автономный округ-Югра,
г. Нягань 3 микрорайон, дом 18
телефон (факс) (34672)6-09-88
E-mail: gimnyagan@mail.ru

ОКПО 459200533, ОГРН 1028601496043
ИНН 8610013460/КПП 861001001
Комитет по финансам (МАОУ МО г. Нягань «Гимназия»
л/с 830.15.251.4)
Един.каз.счет 40102810245370000007
РКЦ Ханты-Мансийск// УФК по Ханты-Мансийскому
автономному округу-Югре г. Ханты-Мансийск
БИК 007162163 К/с 03234643718790008700

05 марта 2021г. № 255

Прокурору прокуратуры города Нягани
Старшему советнику юстиции
С.А. Доценко

В ответ на Ваше представление от 25.02.2021г. № 07-10-2021 об устранении нарушений закона в МАОУ МО г. Нягань «Гимназия», сообщаем следующее:

- представление рассмотрено с участием помощника прокурора Л.Р. Чайко на совещании при директоре МАОУ МО г. Нягань «Гимназия» Фрицлере А.А.;
- выявленные нарушения исправлены, в отчете за февраль о выполнении установленной квоты предоставленный Казенному учреждению Ханты-Мансийского Автономного Округа-Югры Няганский Центр занятости населения отображается 1 специальное место для трудоустройства инвалида;
- на сотрудника ответственного за предоставление данного отчета наложено дисциплинарное взыскание в виде «замечания» от 05.03.2021 №05-03/2021-1 л/с.

Приложение: копия приказа «О наложении дисциплинарного взыскания» от 05.03.2021 №05-03/2021-1 л/с. на 1 л. в 1 экз.

Директор

А.А. Фрицлер