

Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений
в положение об установлении системы оплаты труда и порядке установления стимулирующих
выплат работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения
города Нягани «Гимназия»

город Нягань

«18» июля 2024 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Нягани «Гимназия» (далее - Гимназия), в лице Исполняющего обязанности директора Букатниковой Нелли Витальевны, представляющего интересы Гимназии и работники Гимназии в форме Первичной профсоюзной организации, (далее – Профсоюз), в лице председателя первичной профсоюзной организации Гимназии Сираевой Райли Рафаильевны, представляющей интересы работников Гимназии, и совместно именуемые – Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести соответствующие изменения в положение об установлении системы оплаты труда и порядке установления стимулирующих выплат работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Нягани «Гимназия» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.4 положения изложить в следующей редакции:

«3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения по реализации образовательных программ.

Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам учреждения, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за классное руководство (кураторство) осуществляется в размере 10000 рублей месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более классах (группах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам учреждения в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.»

1.2. Строку 4 Таблицы 7 положения изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – менее чем в двойном размере продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.06.2023 №35-п	По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно
----	--------------------------------	--	--

».

1.3. Строку 6.1. Таблицы 7 положения изложить в следующей редакции:

6.1.	за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования	в размере 3200 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)
		в размере 10000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета) в населенных пунктах с численностью менее 100 тыс. человек

».

1.4. Таблицу 7 приложения 1 дополнить строкой 6.14 следующего содержания:

6.14.	за организацию работы городского центра, технопарка, связанную с охватом воспитанников в целом по городу (не зачисленных в данную образовательную организацию):	2 000 руб. ежемесячно, за каждый из центров	Выплата осуществляется руководителям учреждения за каждый центр на
-------	---	--	--

	- Детский технопарк «Кванториум»; - Муниципального сетевого профориентационного центра; - сетевого муниципального центра по работе с одаренными детьми; - Муниципального опорного центра дополнительного образования детей.		базе учреждения, созданный на основании приказа Комитета образования и науки Администрации города Нягани. Начисление производится в соответствии с Приказом Комитета образования и науки Администрации города Нягани.
--	--	--	---

».

1.5. Пункт 6.1 приложения 1 к приказу изложить в новой редакции:

6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а так же с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам, к юбилейным датам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременная выплата молодым специалистам;

материальная помощь;

ежемесячная оплата за ученую степень;

ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

персональная доплата к окладу (должностному окладу);

доплат до минимального размера труда;

доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.6. Абзац второй пункта 6.4 приложения 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.7. Абзац второй пункта 6.8 приложения 1 к приказу изложить в следующей редакции:

«Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 1.5 таблицы 9 положения, иных выплат, указанных в пунктах 6.6, 6.7 положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.13 таблицы 7 положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.8. Раздел VI. «ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА» приложения 1 к приказу дополнить пунктами 6.9 и 6.10 следующего содержания:

«6.9. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII положения.

6.10. Отдельным категориям работников учреждения с целью обеспечения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»,

устанавливается доплата в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента образования и науки ХМАО-Югры.».

1.9. Пункт 7.2 приложения 1 к приказу дополнить третьим абзацем следующего содержания:
«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы.».

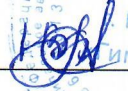
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года.

3. Пункт 1.2 применяется с 01.09.2024 года.

4. Пункт 1.7 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.

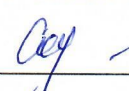
Подписи сторон

От работодателя
Исполняющий обязанности директора
МАОУ г. Нягани «Гимназия»


_____/Н.В. Букатникова



От работников
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ г. Нягани «Гимназия»


_____/Р.Р. Сираева