

Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений
в положение об установлении системы оплаты труда и порядке установления стимулирующих
выплат работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения
города Нягани «Гимназия»

город Нягань

«28» февраля 2025 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Нягани «Гимназия» (далее - Гимназия), в лице директора Фрицлера Анатолия Александровича, представляющего интересы Гимназии и работники Гимназии в форме Первичной профсоюзной организации, (далее – Профсоюз), в лице председателя первичной профсоюзной организации Гимназии Помыткиной Татьяны Анатольевны, представляющей интересы работников Гимназии, и совместно именуемые – Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести соответствующие изменения в положение об установлении системы оплаты труда работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Нягани «Гимназия» следующие изменения:

1.1. Строки 2.1 – 2.4 таблицы 2 приложения 1 к приказу изложить в новой редакции:

«

№ п/п	Квалификационны й уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационны й уровень	старший вожатый	20 400
2.2.	2 квалификационны й уровень	педагог-организатор; социальный педагог;	20 500
2.3.	3 квалификационны й уровень	методист; педагог-психолог	20 600
2.4.	4 квалификационны й уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	21 650

».

1.2. Строку 5 таблицы 4 приложения 1 к приказу изложить в новой редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
5	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁵	21 650

».

1.3. Строку 8 таблицы 4 приложения 1 к приказу изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
8	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁸	21 650

».

1.4. Пункт 4.1 приложения к приказу после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

по итогам работы за месяц, год.

Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.

Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций (далее – советники директоров).

При оценки эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).».

1.5. Раздел IV «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, КРИТЕРИЕВ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ» приложения к приказу дополнить пунктом 4.4.2 следующего содержания:

«4.4.2. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров учреждения осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета путем предоставления бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры иных межбюджетных трансферов с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, а также районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом автономного округа от 09.12.2004 года №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

1.6. Таблицу 9 приложения к приказу дополнить строкой 1.6 следующего содержания:

1.6.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5000 рублей	советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ежемесячное за счет средств федерального бюджета
------	-------------------------------------	-------------	---	--

1.7. Пункт 6.1 приложения 1 к приказу изложить в новой редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а так же с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам, к юбилейным датам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременная выплата молодым специалистам;

материальная помощь;

ежемесячная оплата за ученую степень;

ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

персональная доплата к окладу (должностному окладу);

доплата до минимального размера труда;

доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.8. Пункт 6.12 приложения 1 к приказу исключить.

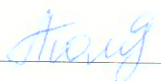
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Подписи сторон

От работодателя
Директор
МАОУ г. Нягани «Гимназия»

 /А.А. Фрицлер

От работников
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ г. Нягани «Гимназия»

 /Т.А. Помяткина