

Дополнительное соглашение  
о внесении изменений и дополнений  
в положение об установлении системы оплаты труда работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
города Нягани «Гимназия»

город Нягань

«15» октября 2024 года

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Нягани «Гимназия» (далее - Гимназия), в лице директора Фрицлера Анатолия Александровича, представляющего интересы Гимназии и работники Гимназии в форме Первичной профсоюзной организации, (далее – Профсоюз), в лице председателя первичной профсоюзной организации Гимназии Помыткиной Татьяны Анатольевны, представляющей интересы работников Гимназии, и совместно именуемые – Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести соответствующие изменения в положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Нягани «Гимназия» следующие изменения:

1.1. Таблицу 4 пункта 2.5 приложения к приказу дополнить строкой 8 следующего содержания:

8	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины <sup>8</sup>	20 523
---	---	--------

1.2. Пункт 2.5 приложения к приказу дополнить сносками следующего содержания:

<sup>8</sup>постановление Правительства российской Федерации от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.»

1.3. Строку 4 Таблицы 7 положения изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом
----	--------------------------------	---	--

».

1.4. Пункт 6.1 приложения 1 к приказу изложить в новой редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а так же с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам, к юбилейным датам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременная выплата молодым специалистам;



материальная помощь;  
ежемесячная оплата за ученую степень;  
ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;  
персональная доплата к окладу (должностному окладу);  
доплат до минимального размера труда;  
доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;

денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общественных организаций и профессиональных образовательных организаций (далее соответственно – советники директоров).».

1.5. Пункт 6.4 приложения 1 к приказу после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 года №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

1.6. Раздел VI. «ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА» приложения 1 к приказу дополнить пунктам 6.12 следующего содержания:

«6.12. Денежное вознаграждение советникам директоров учреждения осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более учреждениях), с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляется за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом автономного округа от 09.12.2004 №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 за исключением пункта 1.4.

3. Пункт 1.4 распространяется на правоотношения, возникшие с 22.04.2024.

Подписи сторон

От работодателя  
Директор  
МАОУ г. Нягани «Гимназия»

  
/А.А. Фрицлер

От работников  
Председатель профсоюзного комитета  
МАОУ г. Нягани «Гимназия»

  
/Т.А. Помыткина