



Комплекс мер («дорожная карта»)

по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Нягани	Май, август 2022	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе
2.	Разработка, формирование и утверждение («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Май, август 2022	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе
3.	Контроль за реализацией мероприятий региональной («дорожной карты»), муниципальных («дорожных карт») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в городе Нягани	В течение всего периода	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе
4.	Участие в региональных методических совещаниях, семинарах по вопросам внедрения системы наставничества	В течение учебного года	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники
5.	Формирование единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников	Постоянно	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе
6.	Популяризация наставничества через участие в региональных методических совещаниях, муниципальных сайты, сайты ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций	Постоянно	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники
7.	Участие в курсах повышения квалификации по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	В течение учебного года	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники
8.	Привлечение к реализации программ наставничества образовательного учреждения предприятий и организаций города, учреждений культуры и спорта	Постоянно	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники

9.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Постоянно	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники
10.	Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества.	В течение всего периода	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники
11.	Участие в мониторинге внедрения системы наставничества педагогических работников	В течение всего периода	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники